

INCLUSÃO SOCIAL AO MERCADO DE TRABALHO: Um olhar na inclusão de pessoas com deficiência (PcDs) no mercado de trabalho.

SILVA, Ewerton dos Santos.¹

Instituto Federal do Piauí (IFPI)¹

A inserção de pessoas com deficiência no mercado de trabalho foram decorrentes de grandes lutas, até serem criadas medidas e leis que as assegure, em destaque a lei de cotas, que incentivam a empregabilidade e a inserção dos mesmos no meio acadêmico, social e organizacional, porém, ainda se faz necessário entender os aspectos gerenciais e os obstáculos enfrentados na gestão dessas áreas. Nesse sentido, apontamos como problema de pesquisa: Quais as dificuldades e obstáculos para empresas de Piri-piri na inserção das pessoas com deficiências (PcDs) no mercado de trabalho? Portanto, o presente artigo tem como objetivo geral: Analisar como ocorre a inserção das pessoas com deficiência (PcDs) ao mercado de trabalho. Entretanto, será feita uma entrevista semi-estruturada com o setor de recursos humanos e gestores, para entender os aspectos e os desafios gerenciais das empresas em relação à inserção das pessoas com deficiência. Foram entrevistados os funcionários PcDs das empresas com a finalidade de realizar o confronto dos pontos de vista dos mesmos em relação à inserção no mercado de trabalho. Por fim, o presente artigo contribui para a discussão teórica acerca dos desafios gerenciais, os desafios e obstáculos na inclusão das pessoas com deficiência ao mercado de trabalho segundo os gestores estar relacionada a adaptações de funções nos setores, enquanto alguns PcDs afirmam que adaptações seja obstáculo para desenvolver suas funções e a falta de oportunidade também é uma dificuldade para eles.

Palavras-chave: Inserção. Pessoas com Deficiência. Recursos Humanos.