

## **A IMPORTÂNCIA DA UNIÃO FEMININA PARA O DESENVOLVIMENTO DA ASSOCIAÇÃO FLOR DE MANDACARU NA CIDADE DE JACOBINA DO PIAUÍ**

### **The importance of female union for the development of the Flor de Mandacaru Association in the city of Jacobina do Piauí**

Coordenador: Evanaldo Gonçalves da Silva - IFPI/Paulistana

E-mail: Evanaldo.silva@ifpi.edu.br

Discentes: Aline Alídia Rodrigues- IFPI/Paulistana, Francisca de Carvalho Rodrigues-IFPI/Paulistana, Maria Vitoria Sousa Silva-IFPI/Paulistana

ORCID: <https://orcid.org/0009-0004-7344-6123> /E-mail: capau.2022120badm0015@aluno.ifpi.edu.br

#### **RESUMO**

O presente trabalho tem como objetivo estimular o desenvolvimento das integrantes da associação municipal de mulheres na cidade de Jacobina do Piauí, Associação Flor de Mandacaru. Do mesmo modo visa observar o contexto individual das integrantes da diretoria, no que diz respeito às suas competências e orientá-las de maneira que possam utilizá-las em benefício da coletividade para o crescimento da associação. Neste artigo é abordado a importância do trabalho em equipe para o sucesso da associação, bem como versa sobre a relevância e competência da mulher como gestora de uma organização. Retrata um apanhado geral de alguns percalços enfrentados historicamente pelas mulheres no decorrer dos anos, no que se refere à mulher em cargos de liderança. Sabendo disto, as mulheres de Jacobina do Piauí fundaram a Associação Flor de Mandacaru, onde se uniram a partir dela com o propósito de buscar capacitação e melhorias para o público feminino na cidade de Jacobina do Piauí, assim como dar voz e, conseqüentemente, ganhar novos espaços no mercado de trabalho. Acredita-se que no decorrer do trabalho conseguirão ter visão de que o sucesso da organização depende do desempenho individual de cada uma, e a respeito da colaboração e sinergia da equipe que é um fator crucial para alcançar o objetivo da associação. Dito isto, a pesquisa pretende contribuir para aumentar as possibilidades de sucesso, mediante a aplicação da correta gestão de pessoas na organização. O trabalho foi realizado recorrendo ao referencial bibliográfico da área de gestão de pessoas e pesquisa de campo.

**Palavras-chaves:** Mulheres; Gestão; Desenvolvimento de pessoas.